



الرقم: التاريخ / / المشفوعات: الموضوع:

استمارة تقييم أداء الموظف : الوظيفة :

م	معايير التقييم	درجة التقييم من ٥ درجات
١.	الانضباط في الحضور والانصراف	
٢.	الانجاز والإنتاجية في العمل	
٣.	القدرة على التغلب على صعوبات العمل	
٤.	التعاون وروح المشاركة مع فريق العمل بما يخدم الجمعية	
٥.	المحافظة على عهد وممتلكات الجمعية	
٦.	تقديم المقترحات والافكار والابتكارات	
٧.	توخى الدقة في العمل ومهارات التنفيذ	
٨.	امكانية تحمل مسؤولية اعلى	
٩.	مستوى التعامل مع الزملاء	
١٠.	مستوى التعامل مع الرؤساء	
١١.	حسن التصرف والتدبير	
١٢.	إتاحة ان يكون موظف قيادي	
١٣.	الالتزام بتعليق بطاقة العمل	
١٤.	القدرة على اقامة اتصالات وعلاقات تخدم الجمعية	
١٥.	السلوك مع المراجعين وحسن اللباقة	
١٦.	الحصول على دورات تدريبية خلال فترة العمل	
١٧.	الانضباط في العمل	
١٨.	تقبل التوجيه وتنفيذ التعليمات	
١٩.	تحقيق الأهداف المطلوبة من الوظيفة المنوطة به	
٢٠.	المحافظة على أسرار الوظيفة	
	مجموع الدرجات من ١٠٠ درجة	





الرقم: التاريخ / / المشفوعات: الموضوع:

توقيع الموظف:

لجنة التقييم

التوقيع	الاسم	م	التوصيات
.....	١ ١
.....	٢ ٢
.....	٣ ٣

ملحوظة:

- يتم تقييم الموظف كل ٦ أشهر .
- الموظف الحاصل على أقل من ٨٠% في بطاقة تقييم الأداء لا يستحق علاوة سنوية ولا سلفة من الراتب ولا إيفاد تدريبي للعام الحالي ويحق للجمعية الاعتذار منه وإنهاء خدماته.





الرقم: التاريخ: المشفوعات: الموضوع:

المراجع والاعتماد:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (8) في دورته (الأولى) هذه السياسة في 26 / 11 / 2023م
وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقاً.
اعتماد أعضاء مجلس إدارة الجمعية

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	محمد بن عثمان بن محمد العساف	الرئيس	
٢	عمار بن معيض بن رويشد الرشيد	نائب الرئيس	
٣	عبدالعزیز بن إبراهيم بن علي العضاض	المشرف المالي	
٤	إبراهيم بن صالح بن إبراهيم الدسيماني	عضو	
٥	رشيد بن عبدالله بن محمد الرشيد	عضو	
٦	إبراهيم بن أحمد بن محمد الأحمد	عضو	
٧	هزاع بن سليمان بن مصلح الحربي	عضو	
٨	عادل بن علي بن صالح الرميح	عضو	
٩	يحيي بن حمد بن عبدالله العرف	عضو	

رئيس مجلس الإدارة

الختم

محمد بن عثمان بن محمد العساف

